

1. INTRODUCCIÓN

Los objetivos son resultados que una Organización y sus partes interesadas pretenden alcanzar, o situaciones hacia donde juntos pretenden llegar para lograr la mejora continua en sus procesos ya sean estos económicos, administrativos, operativos o de control.

Es nuestro interés en LOGÍSTICA INTEGRAL ASOCIADA SAS, establecer objetivos, pues es fundamental para el éxito de la Empresa y todos aquellos interesados en el proceso, éstos establecen un curso a seguir y sirven como fuente de motivación para todos los miembros de la empresa

Con base en los objetivos se definirán qué metas se deben lograr para llegar a cumplirlo. Con cada meta alcanzada, se acerca más el logro del objetivo

Estos objetivos y Metas además pretenden en nuestra Organización:

- Enfocar esfuerzos hacia una misma dirección.
- Guía la formulación de estrategias.
- Guiar para la asignación de recursos.
- Servir de base para la realización de tareas
- Evaluar resultados
- Generan coordinación, organización y control.
- Generan participación, compromiso y motivación
- Revelan prioridades.
- Producen sinergia.
- Disminuyen la incertidumbre.

1. OBJETIVOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SST DE LOGÍSTICA INTEGRAL ASOCIADA SAS.

Para establecer los objetivos la organización, ha tenido en cuenta los resultados de la identificación de peligros, valoración y determinación de controles de riesgos, indicadores de desempeño, requisitos legales y otros, aparición de nuevos riesgos, revisión por la dirección, cambios tecnológicos, incidentes, registros de no conformidades, actividades de mejoramiento en su proceso y el de las partes interesadas en la Organización.

Es así como se han establecido en la intervención de la Seguridad y Salud en el Trabajo, cuatro objetivos fundamentales que son:

- 1. Controlar los Accidentes Laborales en la operación.**
- 2. Controlar la Enfermedad Laboral en la operación, Incluyendo COVID – 19.**
- 3. Gestionar integralmente las emergencias en las Sedes.**
- 4. Cumplir con la legislación colombiana vigente en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.**

Para dinamizar y hacer más efectivos estos objetivos, la empresa se apalanca en dos líneas principales: la sensibilización cultural y en la Administración y control de los riesgos e Impactos incluyendo en su pensamiento estratégico a sus contratistas y partes interesadas, soportado en el cumplimiento de los requisitos legales y el trabajo bajo el SG-SST.

2. METAS PARA CUMPLIR LOS OBJETIVOS

Para el logro de cada objetivo del sistema se ha establecido las siguientes metas:

OBJETIVO	META	PLAZO	ALCANCE	RESPONSABLE
1. Controlar los Accidentes laborales	1.1. Meta de Frecuencia y Severidad. 2% En Tasa de Frecuencia y 2% en Tasa Severidad consolidada de forma anual	1 año (2024 - 2025)	Todos los niveles, los cargos y las responsabilidades de la empresa	Gerencia Administrador del SG SST
	1.2. Reducir el 80% de los Riesgos Inaceptables a importantes según la metodología para la valoración del Riesgo GTC 45	1 año (2024 - 2025)	Todos los niveles, los cargos y las responsabilidades de la empresa	Gerencia Administrador del SG-SST
	1.3. Reducir el 50% de los Riesgos valorados como Importantes a Moderados según la metodología para la valoración del Riesgo GTC 45	1 año (2024 - 2025)	Todos los niveles, los cargos y las responsabilidades de la empresa	Gerencia Administrador del SG-SST

	1.4 Implementar el 90% de los planes de Acción incluidos en la matriz de riesgos teniendo en cuenta la priorización definida	2 años (2024 - 2026)	Todos los niveles, los cargos y las responsabilidades de la empresa	Gerencia Administrador del SG SST
2. Controlar la Enfermedad Laboral	2.1. Tasa de Incidencia de Enfermedad Laboral 0%	1 año (2024-2025)	Todos los niveles, los cargos y las responsabilidades de la empresa	Gerencia Administrador del SG-SST
3. Gestionar integralmente las emergencias	3.1. Establecer los planes de emergencias en el 100% de las operaciones	1 año (2024 - 2025)	Todos los niveles, los cargos y las responsabilidades de la empresa	Gerencia Administrador del SG-SST
	3.2. Realizar por lo menos un simulacro de Evacuación en el año en la operación.	1 año (2024 - 2025)	Todos los niveles, los cargos y las responsabilidades de la empresa	Gerencia Administrador del SG-SST



OBJETIVOS Y METAS DEL SG-SST

CÓDIGO: P-SST-024

VERSIÓN : 01

FECHA: 20/10/2022

4. Cumplir con la legislación colombiana vigente en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo	4.1. Cumplir el 100% de los requisitos legales SST aplicables a la empresa y de otra índole en la empresa	2 años (2024 - 2026)	Todos los niveles, los cargos y las responsabilidades de la empresa	Gerencia Administrador del SG-SST
---	---	-------------------------	---	--------------------------------------

JUAN ESTEBAN MONCADA

Representante Legal

Fecha: enero 2024